

◇ 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年11月公表）

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
事務職	100%	採用なし	100%	50%	0%	0%
専門職（看護師等）	100%	採用なし	100%	採用なし	採用なし	採用なし

(2) 管理職に占める占める女性職員の割合・役職段階に占める女性職員の割合

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
管理職割合	0%	0%	0%	0%	0%	0%
総務課長の職	0%	0%	0%	0%	0%	0%
課長の職務	0%	0%	0%	0%	0%	0%
課長補佐、教育次長	0%	0%	0%	0%	0%	0%

《職業生活と家庭との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率（令和4年度）

	離職率	離職者の年齢別割合			
		20～29	30～39	40～49	50～59
男性職員	6.7%	50%	0%	0%	50%
女性職員	5.9%	0%	0%	0%	100%

(2) 女性職員の育児休業取得率

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
合計取得率	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(3) 女性職員の育児休業取得期間の分布状況（令和4年度）

	5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満
合計取得期間	0%	0%	0%	0%	100%

※年度末から取得開始の該当者1名

(4) 男性職員の配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇取得率（5日）

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
合計取得率	0%	0%	0%	0%	0%	0%
休暇取得日数	0	0	0	0	0	0

(5) 年次休暇の取得状況

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
平均取得日数	11.3	12.9	11.9	10.3	11.4	11.2